



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРЕДПИСАНИЕ № 37/12-7362-18-И  
об устранении выявленных нарушений**

Государственная инспекция труда в  
Ивановской области  
г. Иваново, пр. Строителей, д. 21  
(место составления предписания)

«27» декабря 2018 г.

Кому

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
"САВИНСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ"**

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «27» декабря 2018 г. № 37/12-7360-18-И, акте о несчастном случае на производстве от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г., заключении государственного инспектора труда от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.,

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Изагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права.)	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушение ст. 8, 193 ТК РФ, п. 12.2.5 Правил внутреннего трудового распорядка ОБУСО «Савинский ЦСО», утвержденных приказом ОБУСО «Савинский ЦСО» от 23.10.2018 №135-о.д. привести в соответствие с положениями вышеуказанной нормы.	01.02.2019

2	Устранить нарушение п. 8 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре с Журавлевой Н.В. от 04.08.2015 №137015 включить условия труда на рабочем месте, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор условиями, путем заключения отдельного соглашения либо приложения, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.	01.02.2019
3	Устранить нарушение ст. 212, 225 ТК РФ, п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденных Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 в журнале водного инструктажа на рабочем месте ОБУСО «Савинский ЦСО» указать год рождения инструктируемых: Шурной Ю.А., Маржуевой И.А., Каминской С.А., Захарьиной А.Ю., Митрофанова Г.В.	1.02.2019
4	Устранить нарушение ст. 22, 226 ТК РФ, в мероприятиях по охране труда включить мероприятия, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: компенсации работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры и выполнения указанных мероприятий); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.	01.02.2019

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

пр. Строителей, д. 21 г. Иваново

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 01.02.2019 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда, Репина О.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личной штамп)

Настоящее предписание получил (а)

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе представить в соответствующие орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание  
Государственный инспектор труда, Репина О.А.  
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за исполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, исполнении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае неисполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения.)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)